

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๒ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้อธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจมหาวิทยาลัย

เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๒ การแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ

๑.๓ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งต่อที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ)

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

๓.๒ พิจารณาอนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนชุดเดิม และพิจารณาอนุมัติมอบอำนาจการแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ

๓.๓ พิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิต และปริญญาบัณฑิต

๕.๒ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการ ในคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ พิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๕.๔ พิจารณาอนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๕ พิจารณาอนุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ-ทักท้วง

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

๗.๑ รับทราบการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



ไฟล์ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑.๑

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑.๑.๒.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑.๑.๓.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑.๒ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้อธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจมหาวิทยาลัย เดือนเมษายน ๒๕๖๗
ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.กัญญา บาร์นธ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

พันธกิจ มหาวิทยาลัย/ วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการจัดการศึกษา		
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาและนักศึกษาวิชาชีพครู	ผศ.ดร.กัญญา บาร์นธ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พร้อมด้วย อ.ดร.ภัสสกร เลาสวัสดิ์กุล คณบดีคณะครุศาสตร์ และ อ.ดร.ศตพล มุ่งค้ำกลาง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาและนักศึกษาวิชาชีพครู เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้และการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี ระหว่าง สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อร่วมกันในการพัฒนาศักยภาพครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และเจตคติต่อการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีของนักเรียน ตลอดจนเพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพนักศึกษาวิชาชีพครูฯ ณ ห้องพีโอไน ชั้น ๖ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ และโครงการเสริมสร้างศักยภาพนักบัญชีรุ่นใหม่	สาขาวิชาการบัญชี จัดอบรมโครงการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ให้แก่นักศึกษา ภาคพิเศษ (กศ.บป.) สาขาวิชาการบัญชี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาพัฒนาทักษะการเป็นนักการบัญชีแบบมืออาชีพและส่งเสริมทักษะความรู้ ความชำนาญและทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการและวิชาชีพบัญชี ณ ห้องประชุมคณะวิทยาการจัดการ ชั้น ๘ อาคาร ๒๒ คณะวิทยาการจัดการ และจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพนักบัญชีรุ่นใหม่ ให้แก่นักศึกษา ภาคปกติ สาขาวิชาการบัญชีมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการเป็นนักการบัญชีแบบมืออาชีพและพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับนักการบัญชีแบบมืออาชีพ ณ ห้อง LAB COMPUTER ๑ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๒ -

พันธกิจ มหาวิทยาลัย/ วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการจัดการศึกษา (ต่อ)		
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการบัณฑิตพันธุ์ ใหม่ฯ	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ จัดโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคน ที่มีสมรรถนะเพื่อตอบสนองต่อโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดม ศึกษาไทยประเภทประกาศนียบัตร (Non-Degree) หลักสูตร “นักจัดการ โลจิสติกส์มืออาชีพสำหรับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมเพื่อการนำเข้าส่งออก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรด้าน นักจัดการโลจิสติกส์มืออาชีพสำหรับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมเพื่อการนำเข้าส่งออกให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดการ ขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ ณ ท่าเรือ กรุงเทพฯ
๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ทักษะผู้บริ หาร อาจารย์และบุคลากร เพื่อพัฒนา Soft Skills	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะผู้บริหารอาจารย์และบุคลากรเพื่อพัฒนา Soft Skills นักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม โดยการอบรมครั้งนี้มีผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เข้าร่วมการอบรม และภายหลัง เสร็จสิ้นการอบรมผู้เข้ารับการอบรมจะมีทักษะของการเป็นวิศวกรสังคม สามารถเป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาในการดำเนินการเชิงพื้นที่พัฒนาชุมชน สามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงในการแก้ปัญหาและ พัฒนาชุมชนในมิติต่าง ๆ ด้วยการสร้างหรือนำองค์ความรู้ ที่หลากหลายใน มหาวิทยาลัยมาบูรณาการในการแก้ปัญหา รวมถึงการนำ Soft Skills มาใช้ ในการพัฒนาดตนเอง ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคาร ๘๐ ปีฯ
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	ก า ร ร ับ ม อ บ ทุนการศึกษาจาก ครอบครัวพ่อติบ - แม่ชะม้อย สุวรรณ	ผศ.ดร.กัญญา บาร์นธ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ให้เกียรติเป็น ประธานในการรับมอบทุนการศึกษาจากครอบครัวพ่อติบ - แม่ชะม้อย สุวรรณ โดยมีคุณปราโมทย์ สุวรรณและครอบครัว เป็นตัวแทนในการมอบ เงินทุนการศึกษาในครั้งนี้ เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมอบให้แก่ นักศึกษาจำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑) นางสาวมยุรฉัตร แก้วศรี คณะครุศาสตร์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๒) นางสาววิภารดา บัวเพชร คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๓) นางสาววรรณวิภา พิภสุข คณะวิทยาการจัดการ นักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาในครั้งนี้เป็นนักศึกษา ที่เรียนดี มีความประพฤติดีเรียบร้อย มีจิตอาสา และขาดแคลนทุนทรัพย์ ณ ห้องประชุมรติเทพ กองพัฒนานักศึกษา ชั้น ๒ อาคาร ๘๐ ปีฯ

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๓ -

พันธกิจ มหาวิทยาลัย/ วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการจัดการศึกษา (ต่อ)		
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ผู้แทนจาก British Council ประเทศอังกฤษเข้าพบเพื่อหารือร่วมกับอธิการบดี	ผู้แทนจาก British Council ประเทศอังกฤษเข้าพบเพื่อหารือและสัมภาษณ์ ผศ.ดร.กัญญา บาร์นนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประธานยุทธศาสตร์ต่างประเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏเกี่ยวกับแนวทางการร่วมมือและความต้องการในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับ นักศึกษาและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ
๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและเพื่ออาชีพ (ระยะที่ ๑)	ผศ.ดร.กัญญา บาร์นนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี นำผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรศูนย์ภาษา เข้าร่วมโครงการพัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและเพื่ออาชีพ (ระยะที่ ๑) ซึ่งจัดโดยศูนย์ภาษา โดยภายหลังเสร็จสิ้นโครงการผู้ร่วมโครงการจะสามารถพัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพได้ อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองต่อนโยบายของชาติด้านการยกระดับและการพัฒนาภาษาอังกฤษ โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาครูอาจารย์ ผู้สอนภาษาอังกฤษให้เป็นครุมีอาชีพทางการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษที่มีประสิทธิภาพ และยังเป็นยกระดับความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษในการประกอบอาชีพและยกระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษของประชาชนในทุกๆระดับ ณ ห้องประชุมโรงแรมกรีนพิกซ์ เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการค่ายอาสา ๖ ราชภัฏ เขตภูมิภาคกลาง ครั้งที่ ๗	ผศ.ศศิวิมล สุทธิสาร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนาท้องถิ่น พร้อมด้วยบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี นำผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เข้าร่วมโครงการค่ายอาสา ๖ ราชภัฏเขตภูมิภาคกลาง ครั้งที่ ๗ ซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สำหรับโครงการนี้มีบุคลากรดำเนินงาน กิจการนักศึกษา และผู้นำนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี, มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เข้าร่วม โดยภายหลังเสร็จสิ้นโครงการผู้ร่วมโครงการจะได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำกิจกรรมระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิภาคกลาง ส่งเสริมการเป็นจิตอาสาให้กับผู้นำนักศึกษา ตลอดจนได้ช่วยเหลือพัฒนาโรงเรียนในชุมชนท้องถิ่นให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นโดยการนำกระบวนการพัฒนา Soft Skills ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมมาใช้ในการดำเนินงาน นอกจากนี้ ผู้นำนักศึกษายังเกิดการพัฒนาศักยภาพและทักษะในด้านต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้น ณ โรงเรียนบ้านแสนสุข และโรงเรียนบ้านจัดสรรสามัคคี ต.คลองน้ำใส อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๔ -

พันธกิจ มหาวิทยาลัย/ วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการจัดการศึกษา (ต่อ)		
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกสู่ตลาดแรงงาน	สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ จัดโครงการเตรียมความพร้อมก่อนออกสู่ตลาดแรงงาน ให้แก่นักศึกษาภาคปกติ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ โดยวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยนักศึกษาได้เข้ารับฟังการบรรยายความเป็นมาของ บริษัท ยาคุลท์ (ประเทศไทย) จำกัด สาขาอยุธยา และเข้ารับฟังบรรยายความเป็นมาบริษัท อิชิตัน กรุ๊ป จำกัด มหาชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑ เมษายน ๒๕๖๗	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นิติศาสตร์ดิจิทัลมืออาชีพ	สาขาวิชานิติศาสตร์ดิจิทัล จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นิติศาสตร์ดิจิทัลมืออาชีพ ให้แก่นักศึกษาสาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน ๓๐ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้นักศึกษามีความกล้าเผชิญโลกภายนอกได้เก็บเกี่ยวประสบการณ์ด้านวิชาชีพนิติศาสตร์จากหน่วยงานวิชาชีพนิติศาสตร์ภายนอก ณ บริษัทเอไอเอ็มมีเดีย จำกัด (มหาชน) และบริษัท โพลีพลัสเอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด กรุงเทพมหานคร
๔ เมษายน ๒๕๖๗	สัมภาษณ์นักศึกษาเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกประสบการณ์การสอนในต่างประเทศ (TRU-Teacher)	ศูนย์ภาษา จัดสัมภาษณ์นักศึกษาเพื่อคัดเลือกเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกประสบการณ์การสอนในต่างประเทศ (TRU-Teacher) และโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ (TRU-TVET) ในรูปแบบการสัมภาษณ์ระบบ Hybrid Meeting โดยการสัมภาษณ์ครั้งนี้มีนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ และ ๓ ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต และไม่ใช้หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สมัครเข้ารับการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๖ คน ซึ่งนักศึกษาที่ผ่านการสัมภาษณ์จะได้ออกฝึกประสบการณ์การสอน และออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ ในช่วงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน สำหรับโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกประสบการณ์การสอนในต่างประเทศ (TRU-Teacher) และโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ (TRU-TVET) เป็นโครงการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจัดขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาจากทุกคณะทั้งที่เป็นนักศึกษาในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต และไม่ใช้หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตได้ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การสอน และประสบการณ์การทำงานในต่างประเทศในกลุ่มมหาวิทยาลัยเครือข่าย ณ ห้อง ๑๙/๔๐๔ ชั้น ๔ อาคาร ๙๐ ปี ฯ

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๕ -

พันธกิจ มหาวิทยาลัย/ วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวิจัยและนวัตกรรม		
๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	โครงการพัฒนา สมรรถนะการเขียน และการนำเสนอ ผลงานวิชาการสู่ การเผยแพร่ในระดับ นานาชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	อ.ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย ประธานพิธีเปิดโครงการพัฒนาสมรรถนะการเขียนและการนำเสนอ ผลงานวิชาการสู่การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งจัดโดยศูนย์ภาษา สำหรับโครงการนี้มีคณาจารย์ และนักวิจัยของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่อยู่ในการต่ออายุสัญญาจ้างระยะที่ ๓ เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๒๐ คน โดยภายหลังเสร็จสิ้นโครงการผู้เข้าร่วม โครงการจะสามารถเตรียมบทความวิจัยต้นฉบับที่มีศักยภาพในการตีพิมพ์ ในวารสารระดับนานาชาติ ที่มี Impcat Factor หรืออยู่ในฐานข้อมูล Scopus ได้ อีกทั้งผู้เข้าร่วมโครงการยังเกิดความมั่นใจในการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์กับคณาจารย์ นักวิจัย และหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังทำให้เกิดการเพิ่มปริมาณและ คุณภาพของบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่มี Impcat Factor หรืออยู่ในฐานข้อมูล Scopus มากขึ้น ณ โรงแรมเคนซิงตัน จ.นครราชสีมา
ด้านการบริหารจัดการ		
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	มอบ Wristband (สายรัดข้อมือ) เทิดพระเกียรติฯ	คุณสมาน คุณากรไพบุลย์ศิริ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และผู้บริหาร บริษัท เกรียงถาวร คอนเทน เนอร์ จำกัด มอบWristband (สายรัดข้อมือ) เทิดพระเกียรติสมเด็จพระ พระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี จำนวน ๒,๗๗๐ ชิ้น ให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อนำใช้ ในกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสวันคล้ายวันพระราช สมภพ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	พระครูปลัด ธรรมานุวัตร,ดร. มอบทุนการศึกษา จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	พระครูปลัดธรรมานุวัตร,ดร. (หลวงพ่อช้าง เตชปญฺโญ.) เจ้าอาวาสวัด จุกเณอ รองเจ้าคณะอำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้เมตตามอบ ทุนการศึกษา จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อมอบให้กับนักศึกษาที่เรียนดีและฐานะยากจน โดยมี ผศ.ศศิวิมล สุทธิสาร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและพัฒนาท้องถิ่น พร้อมด้วย บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา เป็นผู้รับมอบทุนการศึกษาดังกล่าว

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๖ -

พันธกิจ มหาวิทยาลัย/ วัน เดือน ปี	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารจัดการ		
๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ และรายงานการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการอบรมครั้งนี้มีบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และประชาชนที่ให้ความสนใจเข้าร่วมการอบรม โดยภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมผู้เข้ารับการอบรมจะมีความรู้ และทักษะในการเขียนหนังสือราชการ หนังสือโต้ตอบ การจัดทำวาระการประชุม การจดบันทึก และการเขียนรายงานการประชุมได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติใช้ ณ ห้อง ๒๔/๒๐๔ ชั้น ๒ อาคารรัตนเทพสตรี
มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗	การจัดหารายได้	ศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบายบางระจัน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกิจกรรมตลาดประชารัฐ โดยการนำผลผลิตของศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบายบางระจัน ไปจัดจำหน่าย ณ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี และนำเข้ามาจำหน่ายภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มหาวิทยาลัย จึงแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติสภามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

๑.๒.๒ การแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.กัญญา บาร์นธ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

สรุปเรื่อง

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี รัตนเสริมพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีวาระการดำรงตำแหน่งถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ (การประชุมลับ) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และนับวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำที่เหลืออยู่ ระหว่างวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้ ๒ ปี ๓ เดือน ๑๑ วัน

มหาวิทยาลัย จึงได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ แทนคนเดิมที่พ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว คณาจารย์ประจำที่ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง ผลการเลือก กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย...”

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๖ ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ”

ประเด็นเสนอ

รับทราบการแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ แทนคนเดิมที่พ้นจากตำแหน่ง

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑.๓ เรื่องที่ประธานมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๓.๑

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑.๓.๒

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑.๓.๓

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยทราบ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยจัดส่งให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีทางไปรษณีย์ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ แล้วนั้น

ในการนี้ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (หน้า ๑ - ๓๐)

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ)
เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยจัดส่งให้กรรมการพิจารณาตรวจสอบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีทางไปรษณีย์ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ แล้ว

ในการนี้ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม (หน้า ๑ – ๑๐)

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยพร้อมประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญให้หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องรับทราบแล้วนั้น

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จึงขอรายงานผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่สืบเนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หมวดนโยบายและแผน จำนวน ๖๘ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๖๕ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ เรื่อง
๒. หมวดการจัดการศึกษา จำนวน ๘๘ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๘๒ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ เรื่อง
๓. หมวดงบประมาณและการเงิน จำนวน ๓๗ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๓๗ เรื่อง
๔. หมวดการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๑๓ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑๐๓ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๐ เรื่อง
๕. หมวดอื่น ๆ จำนวน ๒๗ เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว ๒๗ เรื่อง

โดยเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๙ เรื่อง ดังนี้

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
หมวดนโยบายและแผน	๑. โปรแกรมสารสนเทศสำหรับการสืบค้นผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย	๑. ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา ดำเนินการออกแบบและจัดทำโปรแกรมสารสนเทศสำหรับการสืบค้นรายงานการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ๒. ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการสืบค้นผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย โดยให้สามารถบันทึกรายละเอียดการประชุมได้ประกอบด้วย มติที่ประชุม ผลการดำเนินงานตามมติ ผู้รับผิดชอบการดำเนินการ และติดตามผลการดำเนินการตามมติ และได้นำส่งระบบสารสนเทศดังกล่าว เพื่อให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ทดสอบการใช้งาน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยเข้าใช้งานที่ https://emeeting.tru.ac.th/council/ ๓. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างทดสอบการใช้งานและบันทึกข้อมูลการประชุมในระบบสารสนเทศสำหรับการสืบค้นผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๒ -

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
หมวดนโยบายและแผน (ต่อ)	๒. ร่าง นโยบายด้านการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	มหาวิทยาลัย เสนอร่างนโยบายด้านการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อคณะกรรมการนโยบายพัฒนาวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง นโยบายด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป
	๓. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยรับทราบมติ และอยู่ระหว่างดำเนินการ บททวนบทบาทหน้าที่ของกรรมการแต่ละคณะและเปรียบเทียบหน้าที่การทำงานและจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง
หมวดการจัดการศึกษา	๔. รายงานข้อมูลการกำกับดูแลวิธีการวัด และ ประเมินผล การศึกษากรณีผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ได้รับเกียรตินิยม	มหาวิทยาลัยรับทราบมติและอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล เพื่อรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป
	๕. แผนปฏิบัติการเพื่อยื่นขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต	๑. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตามคำสั่งที่ ๔๙๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณากำหนดระบบและกลไกการดำเนินการในระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีแนวทางการขับเคลื่อนงานคลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในระบบคลังหน่วยกิต ๒. มหาวิทยาลัย มอบหมายคณะทั้ง ๖ คณะ ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในระบบคลังหน่วยกิต เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๓ -

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
หมวดการจัดการศึกษา	๖. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิต	คณะครุศาสตร์ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต โดยจัดทำโครงสร้างการดำเนินงานในส่วนของการ บริหารจัดการหลักสูตรในรูปคณะกรรมการร่วม ผู้แทนของ ๑๓ วิชาเอก และวิชาชีพรู และเตรียม ปรับแก้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การผลิตและ พัฒนาครูใหม่ ที่มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการ แล้วจะนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการครุศึกษาต่อไป เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอสภา มหาวิทยาลัยตามลำดับต่อไป
	๗. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี ว่าด้วยการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ พ.ศ.	มหาวิทยาลัย มอบหมายกลุ่มงานวินัยและนิติการ ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการ สภามหาวิทยาลัย และจะนำเสนอคณะกรรมการ พิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของ มหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป
	๘. การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ จัดการธุรกิจดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวม เอกสารข้อมูลการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร เพื่อแจ้งในระบบพิจารณาความสอดคล้อง ของหลักสูตร (CHECO) ของสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับทราบต่อไป คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๗
	๙. การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ ประจำหลักสูตร หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะ วิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวม เอกสารข้อมูลการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร เพื่อแจ้งในระบบพิจารณาความสอดคล้อง ของหลักสูตร (CHECO) ของสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับทราบต่อไป คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๗
หมวดการบริหารงาน บุคคล	๑๐. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.	๑. มหาวิทยาลัย รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยการสรรหานายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี ตามแนวปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ให้กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับทราบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๔ -

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
หมวดการบริหาร งานบุคคล (ต่อ)		๒. มหาวิทยาลัย จัดทำร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบมอบให้มหาวิทยาลัยเพิ่มเติมร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มาและคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย และนำเสนอวาระต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
	๑๑. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ.	มหาวิทยาลัย มอบกลุ่มงานวินัยและนิติการ ดำเนินการปรับแก้ไขร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และจะนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
	๑๒. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑. มหาวิทยาลัย มอบกลุ่มงานวินัยและนิติการ วิเคราะห์ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยที่ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ๒. มหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแก้ไขข้อบังคับจำนวน ๓ ฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดี ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
	๑๓. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.	๑. สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณาทบทวนข้อบังคับฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. และมอบเลขานุการปรับแก้ไข เพิ่มเติมข้อความใน

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๕ -

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
หมวดการบริหาร งานบุคคล (ต่อ)		<p>ร่าง ข้อบังคับฯ ตามข้อสั่งเกิดและข้อเสนอแนะและของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา</p> <p>๒. สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนด ประสิทธิภาพหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง วาระที่ ๓.๓</p>
	๑๔. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	มหาวิทยาลัย มอบกลุ่มงานวินัยและนิติการ ดำเนินการตาม ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
	๑๕. การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	<p>๑. คณะกรรมการดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลังบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการวิเคราะห์และจัดสรรกรอบ อัตรากำลังบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) ที่ประชุมได้มีมติดังนี้</p> <p>๑) เห็นชอบ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙</p> <p>๒) เห็นชอบ (ร่าง) กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙</p> <p>๓) เห็นชอบ บัญชีกำหนดระดับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๖ -

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
หมวดการบริหารงานบุคคล (ต่อ)		๒. มหาวิทยาลัย โดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรฯ และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป
	๑๖. การปรับแก้ไขข้อบังคับ โดยมอบอำนาจให้อธิการบดี เป็นประธานกรรมการในการ ประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	<p>๑. กลุ่มงานวินัยและนิติการ จัดทำร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. กลุ่มงานวินัยและนิติการ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแก้ไข ข้อบังคับฯ ตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการ และดำเนินการนำเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นเสนอต่อที่ประชุม ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาเสนอชื่อกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามองค์ประกอบของร่าง ข้อบังคับฯ เมื่อได้กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามองค์ประกอบแล้ว มหาวิทยาลัยจะเสนอร่าง ข้อบังคับฯ พร้อมกับเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในครั้งเดียวกัน ต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>๓. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบถาวรระการประชุม พิจารณาเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประเมิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และมหาวิทยาลัยจะ ดำเนินการเสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน ภายใน เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗</p>
	๑๗. ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัย เสนอข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และ ระเบียบของมหาวิทยาลัย พิจารณาตรวจสอบถ้อยคำ ในการ ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมี มติ เห็นชอบการปรับแก้ไขถ้อยคำตามข้อเสนอแนะของกรรมการ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ และขอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบความถูกต้อง อีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๗ -

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
<p>หมวดการบริหารงานบุคคล (ต่อ)</p>	<p>๑๘. การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p>	<p>๑. คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยคณะกรรมการสรรหา จัดการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และได้ออกประกาศเกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒) ประกาศคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง รายชื่อหน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการให้หน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อ รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จากผู้มีสิทธิเสนอชื่อ</p> <p>๒. คณะกรรมการสรรหาจะนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อสภามหาวิทยาลัย ในวันประชุมสภามหาวิทยาลัย (๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗)</p>
<p>๑๙. กระบวนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ</p>		<p>เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ต่อที่ประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒), (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และที่ประชุมมีมติ ดังนี้</p> <p>๑) เห็นชอบให้เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหากรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่แทนกรรมการสรรหาชุดเดิม</p> <p>๒) เห็นชอบให้เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจตาม พรบ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในมาตรา ๑๘ (๑๔) “แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย” ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่ง พรบ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

	ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ
--	-------------------------------------

- ๘ -

หมวด	เรื่อง	การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย
หมวดการบริหารงานบุคคล (ต่อ)		<p>๓. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาประเด็นที่นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒), (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ นำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ใน ๒ ประเด็นดังนี้</p> <p>๑) พิจารณาอนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนชุดเดิม</p> <p>๒) พิจารณาอนุมัติมอบอำนาจการแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ</p> <p>ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้มีมติ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการเสนอรายงานการประชุมต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุมให้เป็นที่ยุติเสียก่อน แล้วเสนอระเบียบวาระนี้ต่อสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป</p> <p>๔. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และจัดส่งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม โดยจะนำผลการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม วาระที่ ๒.๑ พร้อมกับเสนอวาระพิจารณาอนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนชุดเดิม และพิจารณาอนุมัติมอบอำนาจการแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง วาระที่ ๓.๒</p>

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารในระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting)

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย...”

ประเด็นเสนอ

รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

มติสภามหาวิทยาลัย

**๓.๒ พิจารณานุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหากรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนชุดเดิม และพิจารณานุมัติมอบอำนาจการแต่งตั้ง
กรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ**

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ใน
ระเบียบวาระที่ ๓.๒ พิจารณากระบวนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความเห็นของ
คณะกรรมการ พิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย

และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้มีมติ เห็นชอบตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
พิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ที่นายสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒), (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้
รายงานในเบื้องต้นของกระบวนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามประกาศคณะกรรมการ
สรรหาฯ ใน ๒ ประเด็น คือ ๑. การตัดสิทธิไม่รับพิจารณากรณีผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียว
และ ๒. การตัดสิทธิไม่รับพิจารณากรณีผู้ถูกเสนอชื่อที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์มิได้ระบุเหตุผลและความจำเป็น
ประกอบการเสนอชื่อ ซึ่งเป็นการประกาศและนำไปพิจารณาตัดสิทธิการเสนอชื่อที่ไม่ถูกต้อง จึงมอบให้
เลขานุการแจ้งต่อนายสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒), (๓) และ (๔)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อพิจารณาแนวทางการสรรหากรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เห็นชอบแนวทาง
เริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ให้ไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องแล้วแจ้ง
คณะกรรมการสรรหาเพื่อทราบต่อไป นั้น

นายสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒), (๓) และ (๔)
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาดำเนินการตามความเห็น
ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และตามมติสภามหาวิทยาลัยแล้ว ผลการพิจารณา
ความเห็นข้อเสนอแนะ และมีมติที่ประชุม สรุปดังนี้

๑. การออกประกาศของคณะกรรมการสรรหา มิได้กำหนดกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนไว้ในกรณีผู้ส่ง
เอกสารกับผู้เสนอชื่อต้องเป็นบุคคลคนเดียว และในส่วนกรณีเสนอชื่อบุคคลที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์
ก็ไม่ได้มีการกำหนดแบบฟอร์ม ขอบเขตในการเขียนคำชี้แจงระบุเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

๒. เอกสารระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อ กรณีผู้ถูกเสนอชื่อที่มีอายุเกิน
๗๐ ปีบริบูรณ์ มิใช่คุณสมบัติตามที่คณะกรรมการสรรหาออกประกาศไว้ในข้อ ๑.๕

๓. คณะกรรมการสรรหาได้ศึกษาตรวจสอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหา
ซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ออกแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบัน
อุดมศึกษา (๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗) ใน ข้อ ๑๓ ระบุว่า “ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือ
กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาไม่ควรจำกัดเกณฑ์อายุของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ผู้ดำรงตำแหน่งควรผ่าน
การฝึกอบรมเสริมทักษะและเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญในการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ควรจัดการ
ฝึกอบรมให้แก่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมด้วย” ประกอบกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๒๕๔๗ ก็ได้กำหนดเกณฑ์อายุผู้ถูกเสนอชื่อ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในข้อ ๕ ก็กำหนดเรื่องคุณสมบัติของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามมาตรา ๑๖ (๕) แห่ง พรบ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ใน ๑๑ ด้าน และคุณสมบัติตามข้อบังคับอีกเพียง ๓ ข้อ คือ (๑) เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม (๒) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย และ (๓) ไม่เป็นคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ หรือ พนักงาน

- ๒ -

ดังนั้น การออกประกาศของคณะกรรมการสรรหา รวมถึงการใช้ดุลพินิจตัดสินผู้ถูกเสนอชื่อ ทั้ง ๒ กรณี คือ ๑ ผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียวกัน และ ๒. ผู้เสนอชื่อบุคคลที่มาอายุเกิน ๗๐ ปี บริบูรณ์มิได้ระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อ เป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง

๔. คณะกรรมการสรรหาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาทบทวนตามมติที่ประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ใน ๒ ประเด็น คือ การตัดสินที่ไม่รับพิจารณากรณีผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียวกัน และการตัดสินกรณีผู้เสนอชื่อบุคคลที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ที่มีระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อแล้ว ได้ยืนยันผลการพิจารณาตามเดิม

๕. นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการพิจารณาทบทวนตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอในระเบียบวาระที่ ๓.๑ ซึ่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (นายพงศธร ชัยชนะพานิช) มีความประสงค์ของดอกเสี้ยวและการพิจารณาให้ความเห็น เนื่องจากเข้ารับตำแหน่งประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเป็นวาระแรก และมติที่ประชุม มีดังนี้

(๑) เห็นชอบ ตามผลการพิจารณาทบทวนของคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้ยืนยันตามมติเดิม ด้วยเสียงข้างมาก จำนวน ๙ เสียง งดออกเสียง จำนวน ๑ เสียง คือ (กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร : อาจารย์ณฤทธิ์ ประจงแต่ง)

(๒) ไม่เห็นชอบ ตามผลการพิจารณาทบทวนของคณะกรรมการสรรหาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เสียง คือ นายกสภามหาวิทยาลัย (นายวิชัย ศรีขวัญ) โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะใน ๒ ประเด็นที่ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาทบทวน

ประเด็นที่ ๑ การตัดสินวิธีการพิจารณากรณีผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียวกัน

(๑) คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการสรรหาของตนเองในกระบวนการสรรหาซึ่งมิใช่เงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติแต่เป็นเงื่อนไขทางธุรการ

(๒) การตัดรายชื่อผู้ถูกเสนอชื่อ ที่ผู้เสนอชื่อมิได้เป็นบุคคลคนเดียวกันกับผู้นำส่งเอกสารที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง ทั้งที่ข้อความนี้มิได้กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ประกาศคณะกรรมการสรรหากำหนดให้ผู้เสนอชื่อบรรจุค่าเสนอลงในซองปิดผนึก และไม่มีขั้นตอนการตรวจสอบว่า ใครเป็นผู้เสนอและนำมายื่นเสนอด้วยตนเองหรือไม่

ประเด็นที่ ๒ การตัดสินวิธีการพิจารณาเนื่องจากผู้เสนอชื่อมิได้ระบุเหตุผลความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อ กรณีผู้ถูกเสนอชื่อมีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์

(๑) คณะกรรมการสรรหาไม่ได้มีกำหนดแบบของการเสนอข้อมูล

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

(๒) คณะกรรมการสรรหาให้เสนอมาโดยปิดช่องและไม่ได้ตรวจสอบว่าผู้เสนอได้เสนอเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อบุคคลที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์มาด้วยหรือไม่ และในระเบียบวาระที่ ๓.๒ ก่อนการพิจารณาคัดเลือกนายกสภามหาวิทยาลัย (นายวิชัย ศรีขวัญ) ของการใช้เสียงในการคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

- ๓ -

ผลการพิจารณา มีดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒), (๓) และ (๔) ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และได้มีผู้มีความเหมาะสมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๑ คน ครบทั้ง ๑๑ ตำแหน่ง

๒. ที่ประชุมขอให้ให้นำผลการพิจารณาดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๖. สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ได้พิจารณาผลการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และผลการพิจารณาคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๑), (๒), (๓) และ (๔) แห่ง พรบ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ประชุมมีมติ ดังนี้

(๑) รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๑), (๒), (๓) และ (๔) แห่ง พรบ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) มอบเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำประเด็นการเสนอให้มีการพิจารณาทบทวนกระบวนการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาตามมติสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๑), (๒), (๓) และ (๔) แห่ง พรบ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นแล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในโอกาสต่อไป

๗. คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้ความเห็นกรณีคณะกรรมการสรรหาตัดสินสิทธิไม่รับพิจารณาใน ๒ ประเด็น คือ ๑ ผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียว และ ๒ ผู้เสนอชื่อบุคคลที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ มิได้ระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อ ผลการพิจารณา มีดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การตัดสินสิทธิไม่รับพิจารณากรณีผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียว **มติที่ประชุม** คณะกรรมการมีความเห็นโดยเสียงข้างมากว่า ควรให้คณะกรรมการสรรหารับพิจารณาผู้ถูกเสนอชื่อตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสรรหา แม้ผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิได้เป็นบุคคลคนเดียว

ประเด็นที่ ๒ การตัดสินสิทธิไม่รับการพิจารณาผู้ถูกเสนอชื่อที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ซึ่งผู้เสนอชื่อมิได้ระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อ **มติที่ประชุม** คณะกรรมการมีความเห็นว่า ควรให้คณะกรรมการสรรหา รับพิจารณาผู้ถูกเสนอชื่อที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ ที่มีได้ระบุเหตุผลและความ

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

จำเป็นประกอบการเสนอชื่อตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสรรหาฯ ต่อไป และมอบเลขานุการเสนอเรื่องดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๘. สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณากรณีที่คณะกรรมการสรรหาตัดสินคดีไม่รับพิจารณาใน ๒ ประเด็น คือ ๑ ผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียว และ ๒ ผู้เสนอชื่อบุคคลที่มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ มิได้ระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัยแล้ว มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวนี้เป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องโดยเฉพาะการออกประกาศของคณะกรรมการที่ขัดต่อกฎหมายหลักและมีความไม่ชัดเจนเกี่ยวกับการจัดทำและจัดส่งเอกสารประกอบการเสนอชื่อ เมื่อเป็นเช่นนี้จึงไม่สามารถที่จะนำเอกสารผู้ที่ถูกตัดสินคดีกรณีผู้ส่งเอกสารกับผู้เสนอชื่อมิใช่บุคคลคนเดียว และผู้เสนอชื่อบุคคลที่มี

- ๓ -

อายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์มิได้ระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการเสนอชื่อกลับขึ้นมาพิจารณาใหม่ทั้งหมดได้ ซึ่งจะขัดต่อประกาศตามที่คณะกรรมการสรรหาได้ออกประกาศไว้ สภามหาวิทยาลัยจึงเห็นว่า มหาวิทยาลัยจะต้องเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ตั้งแต่ต้นให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง แล้วจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกอบกับเมื่อพิจารณาผลการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้เคยมีข้อทักท้วงให้คณะกรรมการสรรหากลับไปพิจารณาทบทวนใน ๒ ประเด็นดังที่กล่าวข้างต้นแล้วนั้น จะเห็นได้ว่า กรรมการสรรหาชุดเดิมได้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาทบทวนไปแล้วและยังคงยืนยันกระบวนการพิจารณาสรรหาตามเดิมซึ่งไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน ที่ประชุมจึงเห็นว่า ต้องเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ตั้งแต่ต้น โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่แทนชุดเดิม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ เพื่อมิให้กระทบต่อขั้นตอนกระบวนการพิจารณาสรรหาที่จะต้องเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคับทูลขอพระราชทานพระมหากษัตริย์เพื่อขอพระราชทานพระมหากษัตริย์คุณ แลเพื่อมิให้เป็นที่ระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาทและเป็นการมิบังควร และเพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เดิมมหาวิทยาลัยต้องเสนอสภามหาวิทยาลัย (ชุดใหญ่) เป็นผู้แต่งตั้ง แต่เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว สามารถเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่โดยใช้เวลาไม่มากนัก ที่ประชุมจึงเห็นว่าจำเป็นที่จะต้องขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต่อไป **และที่ประชุมจึงมีมติ ดังนี้**

(๑) เห็นชอบให้เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหากรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่แทนกรรมการสรรหาชุดเดิม

(๒) เห็นชอบให้เสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในมาตรา ๑๘ (๑๔) “แต่งตั้งคณะกรรมการ

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย” ให้นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในการนี้ตามรายชื่อที่มหาวิทยาลัย เสนอ

๙. สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ (กรณีพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณากระบวนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เสนอแล้วมีความเห็นว่า สืบเนื่องจากที่ประชุมได้ใช้เวลาทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีข้อสรุปเป็นที่ยุติแล้วว่า ให้ทำการสรรหาใหม่ ในการประชุมวันนี้ยังมีการอภิปรายใน ประเด็นเดิมอยู่ดีกว่ากระบวนการสรรหาเสร็จสิ้นหรือไม่ เพื่อให้กระบวนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงเห็นควรได้มีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ให้เป็นที่ ยุติเสียก่อน จึงจะเริ่มกระบวนการสรรหาต่อไป และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอรายงานการประชุมต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุมให้เป็นที่ยุติเสียก่อน แล้ว เสนอระเบียบวาระนี้ต่อสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป

- ๔ -

๑๐. หากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ในระเบียบวาระที่ ๒.๑ ในการประชุมครั้งนี้แล้ว นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหากรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนชุดเดิม
๒. พิจารณาอนุมัติมอบอำนาจการแต่งตั้งกรรมการสรรหากรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามรายชื่อที่มหาวิทยาลัยเสนอ

ดังข้อมูลรายละเอียดที่กล่าวมาข้างต้น

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๘ (๑๔)
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗
๔. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๑(๑)/ว๗๑๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ตัวนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๘/ว๒๑๓

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง “การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเสนอเรื่องแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร และข้าราชการทางการเมือง”

๖. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๓๔๔๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา

๗. มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๘. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔) และฉบับที่ ๒ (๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม

.....

.....

...

.....

...

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๓ พิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนด
ประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติ มอบมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาและจัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อทบทวนและปรับแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การปฏิบัติงานต่างลักษณะงาน เสนอให้มหาวิทยาลัยออกเป็นนโยบายโดยให้พนักงานสายสนับสนุนผลัดเปลี่ยนงานในมาตรฐานตำแหน่งเดียวกัน เพื่อให้บุคลากรมีความรอบรู้งานมากยิ่งขึ้น

๒. เนื้อหาในร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ยังไม่ละเอียดและครอบคลุม โดยเฉพาะข้อ ๕ ซึ่งมีได้เขียนถึงประสบการณ์หลากหลายในลักษณะต่างสายงานกับต่างลักษณะงานไว้

๓. ข้อ ๕ (๒) มิได้กำหนดคุณสมบัติผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า แต่เขียนรวมไว้ในประสบการณ์หลากหลายว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในข้อ ๒.๑ เท่านั้น

๔. ข้อ ๕ (๒.๒) และ (๒.๓) มิได้กำหนดคุณสมบัติว่าต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างานไว้ด้วย

๕. ร่างข้อบังคับฯ ยังขาดรายละเอียดสำคัญค่อนข้างมาก จึงเสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พิจารณาทบทวนร่าง ข้อบังคับใหม่ โดยมอบมหาวิทยาลัยประสานงานกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เพื่อขอร่าง ข้อบังคับฯ การกำหนดประสบการณ์หลากหลายของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่เขียนไว้อย่างละเอียดและสามารถดำเนินการได้มาศึกษาเป็นตัวอย่าง

๖. มอบมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณา และจัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อทบทวนและปรับแก้ไข ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ต่อไป

ในการนี้ มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญในการปรับแก้ไขดังนี้

ฉบับที่เสนอสภามหาวิทยาลัย	ฉบับที่ปรับแก้ไข
<p>ข้อ ๕ นอกจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้วผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารได้จะต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่ วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กรณีที่เป็นตำแหน่งว่างมาแล้วไม่น้อยกว่าสองหน่วยงาน รวมกันไม่น้อยกว่าสามปี</p> <p>(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน กรณีที่เป็นตำแหน่งว่างภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี หรือ</p> <p>(๒.๒) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กรณีที่เป็นตำแหน่งว่างรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี หรือ</p> <p>(๒.๓) ในกรณีดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งตาม (๒.๑) และรักษาการในตำแหน่งตาม (๒.๒) รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี</p>	<p>ข้อ ๕ นอกจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้วผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารได้จะต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่</p> <p>(๑.๑) วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กรณีที่เป็นตำแหน่งว่างในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวงมาแล้วไม่น้อยกว่าสองหน่วยงานรวมกันไม่น้อยกว่าสองปี และ</p> <p>(๑.๒) ปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงานที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้</p> <p>(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกอง หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองในตำแหน่งที่ว่างหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสองปี</p> <p>โดยหน่วยงานตามข้อ (๒.๑) ต้องเป็นหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการหรือแบ่งส่วนงานในระดับงานไว้แล้ว และ</p> <p>(๒.๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ในต่างสายงาน ต่างลักษณะงานตามที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>(๒.๓) เคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงาน หรือ</p> <p>(๒.๔) เคยปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่าง ลักษณะงาน ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหารความรู้ความชำนาญ</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

	<p>และทักษะซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้</p>
--	---

- ๓ -

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑

๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ประเด็นเสนอพิจารณา

พิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....
.....

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณาเงินโยกย้าย
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๑ พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาหมาบัณฑิตและปริญญาบัณฑิต

๕.๑.๑ อนุมัติให้ปริญญาหมาบัณฑิต

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.สุธาสินี ศิริโกศาภิรมย์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
การศึกษา

สรุปเรื่อง

ด้วยภาคการศึกษาที่ ๑ ปี การศึกษา ๒๕๖๖ มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สำเร็จการศึกษา
ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒)
แผน ข ภาคพิเศษ จำนวน ๑ คน โดยผู้สำเร็จการศึกษามีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราช
ภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ผ่านการพิจารณาก่อนกรองจาก
หน่วยงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้ปริญญาหมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม
เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. กองบริการการศึกษา ตรวจสอบการลงทะเบียนและผลการเรียนรายวิชาของนักศึกษา และ
ดำเนินการส่งผลการศึกษาเข้าระบบ พร้อมตรวจสอบผลการสำเร็จการศึกษา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ
บัณฑิตศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนตามเกณฑ์
และเสนอการขออนุมัติการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาต่อสภาวิชาการเพื่อให้เห็นชอบเสนอการให้ปริญญา
หมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

๔. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาให้ความ
เห็นชอบเสนอการให้ปริญญาหมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ คน และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาต่อไป

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาหมาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จ
การศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๒) แผน ข ภาคพิเศษ จำนวน ๑ คน ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

๕.๑.๒ อนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต

ผู้นำเสนอ : นางศรีไพร วงษ์วาน ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา

สรุปเรื่อง

ด้วยภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ (กศ.บป.) ระดับปริญญาตรี ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรโดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๕๕๘ คน และมีนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรโดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๕๗๓ คน รายละเอียดดังนี้

๑. ด้วยภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีนักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ (กศ.บป.) ระดับปริญญาตรี ได้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๕๕๘ คน แบ่งเป็นนักศึกษาภาคปกติ จำนวน ๕๔๕ คน และนักศึกษา ภาคพิเศษ (กศ.บป.) จำนวน ๑๓ คน ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยผ่านการพิจารณาจากต้นกรองจากหน่วยงานและคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามลำดับ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประจำคณะต่าง ๆ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษาประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๓) คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๔) คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๕) คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๖) คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) กองบริการการศึกษา ดำเนินการส่งผลการศึกษาเข้าระบบ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕, ๑๘ - ๒๒ และ ๒๕ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ตรวจสอบผลสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม, ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๗ และดำเนินการนำข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ระบบพร้อมกับจัดทำเอกสารเสนอผู้บริหารลงนาม เมื่อวันที่ ๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอต่อสภาวิชาการ

(๓) สภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอการให้ปริญญาของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี รายละเอียดจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามคณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา สรุปดังนี้

คณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวมทั้งสิ้น	หมายเหตุ
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ		
๑. คณะครุศาสตร์				เอกสารหน้า
๑.๑ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต				๖ - ๑๓
๑.๑.๑ สาขาวิชาการประถมศึกษา	๒๔	-	๒๔	
๑.๑.๒ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	๕๒	-	๕๒	
๑.๑.๓ สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว	๒๒	-	๒๒	
๑.๑.๔ สาขาวิชาพลศึกษา	๓๗	-	๓๗	
รวมทั้งหลักสูตร	๑๓๕	-	๑๓๕	
รวมทั้งสิ้น	๑๓๕	-	๑๓๕	
๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				เอกสารหน้า
๒.๑ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต				๑๔ - ๒๘
๒.๑.๑ สาขาวิชาดนตรีศึกษา	๑๓	-	๑๓	
๒.๑.๒ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	๔๗	-	๔๗	
๒.๑.๓ สาขาวิชาภาษาไทย	๔๑	-	๔๑	
๒.๑.๔ สาขาสังคมศึกษา	๓๔	-	๓๔	
รวมทั้งหลักสูตร	๑๓๕	-	๑๓๕	
๒.๒ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต				
๒.๒.๑ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	๒๑	-	๒๑	
รวมทั้งหลักสูตร	๒๑	-	๒๑	
๒.๓ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต				

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๒.๓.๑ สาขาวิชานิติศาสตร์	๔	๓	๗	
รวมทั้งหลักสูตร	๔	๓	๗	
๒.๔ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์				
๒.๔.๑ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	๗๗	๖	๘๓	
รวมทั้งหลักสูตร	๗๗	๖	๘๓	
๒.๕ หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต				
๒.๕.๑ สาขาวิชาศิลปกรรม	๓	-	๓	
รวมทั้งหลักสูตร	๓	-	๓	
รวมทั้งสิ้น	๒๔๐	๙	๒๔๙	
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				เอกสารหน้า
๓.๑ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต				๒๙ - ๓๔
๓.๑.๑ สาขาวิชาเคมี	๑๔	-	๑๔	
๓.๑.๒ สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๔๖	-	๔๖	
๓.๑.๓ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	๓๖	-	๓๖	
รวมทั้งหลักสูตร	๙๖	-	๙๖	
รวมทั้งสิ้น	๙๖	-	๙๖	

คณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวมทั้งสิ้น	หมายเหตุ
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ		
๔. คณะวิทยาการจัดการ				เอกสารหน้า
๔.๑ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต				๓๕ - ๓๗
๔.๑.๔ สาขาวิชาการจัดการ	๑	-	๑	
รวมทั้งหลักสูตร	๑	-	๑	
๔.๒ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต				
๔.๒.๑ สาขาวิชาการบัญชี	-	๑	๑	
รวมทั้งหลักสูตร	-	-	๑	
รวมทั้งสิ้น	๑	๑	๒	
๕. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ				เอกสารหน้า
๕.๑ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต				๓๘ - ๔๒
๕.๑.๑ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	๒๗	-	๒๗	
รวมทั้งหลักสูตร	๒๗	-	๒๗	
๕.๒ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต				
๕.๒.๑ สาขาวิชาเทคโนโลยีมีัลติมีเดีย	๙	-	๙	
๕.๒.๒ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	๗	๓	๑๐	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๕.๒.๒ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒	-	๒
รวมทั้งหลักสูตร	๑๘	๓	๒๑
รวมทั้งสิ้น	๔๕	๓	๔๘
๖. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
เอกสารหน้า ๔๓ - ๔๗			
๖.๑ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต			
๖.๑.๑ สาขาวิชาวิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสาร	๕	-	๕
รวมทั้งหลักสูตร	๕	-	๕
๖.๒ หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต			
๖.๒.๑ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (การจัดการอุตสาหกรรม)	๓	-	๓
๖.๒.๒ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีเครื่องกล)	๒	-	๒
รวมทั้งหลักสูตร	๕	-	๕
๖.๓ หลักสูตรครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต			
๖.๓.๑ สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์	๑๘	-	๑๘
รวมทั้งหลักสูตร	๑๘	-	๑๘
รวมทั้งสิ้น	๒๘	-	๒๘
รวมจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น	๕๔๕	๑๓	๕๕๘

๒. ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี ได้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๕ คน ซึ่งนักศึกษามีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจากหน่วยงานและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอการให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามลำดับ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการประจำคณะต่าง ๆ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษาประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๓) คณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๔) คณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุม เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๕) คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๖) คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการพิจารณาอนุมัติผลการศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ส่งถึงกองบริการการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) กองบริการการศึกษา ดำเนินการส่งผลการศึกษาเข้าระบบ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕, ๑๘ - ๒๒ และ ๒๕ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ตรวจสอบผลสำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม, ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๗ และดำเนินการนำข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาเข้าสู่ระบบพร้อมกับจัดทำเอกสารเสนอผู้บริหารลงนาม เมื่อวันที่ ๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอต่อสภาวิชาการ

(๓) สภาวิชาการ ในการประชุมสภาวิชาการครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอการให้ปริญญาของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี รายละเอียดจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามคณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา สรุปดังนี้

คณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		รวมทั้งสิ้น	หมายเหตุ
	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ		
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม				เอกสารหน้า ๕ - ๘
๑. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต				
๑.๑ สาขาวิชาวิศวกรรมสารสนเทศและการสื่อสาร	๔	-	๔	
รวมทั้งหลักสูตร	๔	-	๔	
๒. หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต				
๒.๑ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	๒	-	๒	
๒.๒ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (การจัดการอุตสาหกรรม)	๕	-	๕	
๒.๓ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีเครื่องกล)	๔	-	๔	
รวมทั้งหลักสูตร	๑๑	-	๑๑	
รวมทั้งสิ้น	๑๕	-	๑๕	

ในการนี้ มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๗๓ คน ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕๘ คน ตามรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่มหาวิทยาลัยเสนอ ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. อนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕ คน ตามรายชื่อที่ผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยเสนอ ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม (เอกสารแยกเล่ม)

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต
อนุปริญญา และประกาศนียบัตร”

ประเด็นเสนอพิจารณา

๑. พิจารณาอนุมัติให้ปริญญามหาบัณฑิตแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑ คน
๒. พิจารณาอนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๗๓ คน ดังนี้
 - (๑) อนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕๕๘ คน ตามรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่มหาวิทยาลัยเสนอ ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประเมินผลการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗
 - (๒) อนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕ คน ตามรายชื่อที่ผู้สำเร็จการศึกษามหาวิทยาลัยเสนอ ซึ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

**๕.๒ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัย**

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

เนื่องด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มยุรี รัตนเสริมพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงทำให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ และส่งผลให้ตำแหน่งกรรมการ ในคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ว่างลง ๑ ตำแหน่ง

เพื่อให้คณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย มีกรรมการครบถ้วนตามองค์ประกอบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้แทนคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และขณะนี้มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้แทนคณาจารย์ประจำ แทนคนเดิมที่พ้นจากตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

มหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๑๘ (๑๔) “แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย”

ประเด็นเสนอพิจารณา

พิจารณาเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

องค์ประกอบคณะกรรมการนโยบายและแผนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบคณะกรรมการ (ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ มี.ย. ๖๕)	รายชื่อคณะกรรมการ ชุดปัจจุบัน	หมายเหตุ
๑. อุปนายกสภามหาวิทยาลัย (ประธานกรรมการ)	๑. นายขจร จิตสุขุมมงคล	
๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน (รองประธานกรรมการ)	๒. นายสุภกิต โพธิ์ภาพพันธ์	
๓. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (กรรมการ)	๓. นายพงศธร ชัยชนะพานิช	
๔. ประธานกรรมการนโยบายพัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม (กรรมการ)	๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์	
๕. ประธานกรรมการนโยบายการเงินและ ทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (กรรมการ)	๕. นางดวงสมร วรฤทธิ์	
๖. ประธานกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (กรรมการ)	๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนศักดิ์ ป้ายเที่ยง	
๗. อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน (กรรมการ)	๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นนท์	
๘. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (กรรมการ)	๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวัฒน์ ลาวัณย์วิสุทธิ	
๙. กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรง ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ คน (กรรมการ)	๙. อาจารย์ ดร.ภัสสกร เลาสวัสดิกุล	
๑๐. กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้แทน คณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน (กรรมการ)	๑๐.	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอ แต่งตั้งเป็นกรรมการ ในครั้งนี้
๑๑. รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบด้านงานนโยบาย และแผน (เลขานุการ)	๑๑. อาจารย์ ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์	

๕.๓ พิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ผู้นำเสนอ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ จุฬสวัสดิ์ ตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการ

สรุปเรื่อง

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแนวทางการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับมหาวิทยาลัย
๒. ระดับคณะ ๖ คณะ ประกอบด้วย
 - ๒.๑ คณะครุศาสตร์
 - ๒.๒ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 - ๒.๓ คณะวิทยาการจัดการ
 - ๒.๔ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - ๒.๕ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ๒.๖ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๓. ระดับสำนัก/สถาบัน ประกอบด้วย
 - ๓.๑ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ๓.๒ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
 - ๓.๓ สถาบันวิจัยและพัฒนา
 - ๓.๔ สำนักงานอธิการบดี

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับสำนัก/สถาบัน ประกอบด้วยประเด็นหลัก ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนางานองค์กร

ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน

ส่วนที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย และคณะ /พันธกิจเฉพาะของสำนัก และสถาบัน

ส่วนที่ ๔ การสอบทานกรณีพิเศษ (ประเมินเฉพาะระดับมหาวิทยาลัย)

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ส่วนที่ ๕ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และ
ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

ประเด็นการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล และการกำหนดสัดส่วนคะแนน

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	การดำเนินการติดตาม				การกำหนดสัดส่วนคะแนน			
	มหาวิทยาลัย	คณะ	สำนัก	สถาบัน	มหาวิทยาลัย	คณะ	สำนัก	สถาบัน
ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนาองค์กร					๓๐	๒๐	๒๐	๒๐
๑.๑ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย	✓	X	X	X	๑๐			
๑.๒ การพัฒนามหาวิทยาลัย จาก - ผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย - ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	✓	✓	✓	✓	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๑.๓ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารของ อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน	✓	✓	✓	✓	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๑.๔ การดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	*	X	X	X				
๑.๕ การดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	*	X	X	X				
ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย คณะ และ สำนัก/สถาบัน					๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามกิจกรรมหลักตาม ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คณะ และสำนัก/สถาบัน	✓	✓	✓	✓	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๒.๒ การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๒.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
ส่วนที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย และคณะ/พันธกิจ เฉพาะของสำนัก และสถาบัน					๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๓.๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย และคณะ	✓	✓			๓๐	๓๐		
๓.๒ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจเฉพาะ ของสำนัก และสถาบัน			✓	✓			๓๐	๓๐
ส่วนที่ ๔ การสอบทานกรณีพิเศษ (ประเมินเฉพาะระดับมหาวิทยาลัย) ๔.๑ ผลการดำเนินงานการสอบทานกรณีพิเศษ ในปี ที่ผ่านมา ๑) ประเด็นด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ การบริหารมหาวิทยาลัยและการบริการวิชาการ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒) ประเด็นแผนแม่บทมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี : โครงการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์สมเด็จพระนารายณ์มหาราช เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓) ประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.๒ การสอบทานกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓	X	X	X	๑๐			
รวมคะแนนประเมิน ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒, ส่วนที่ ๓ และส่วนที่ ๔					๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ส่วนที่ ๕ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงาน และคุณลักษณะของอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

หมายเหตุ : * คณะกรรมการจะติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโดยไม่กำหนดสัดส่วนคะแนน
✓ ดำเนินการติดตาม, x ไม่ดำเนินการติดตาม

การแปลความหมายระดับคุณภาพของผลการประเมินแต่ละด้าน มีค่าเฉลี่ย ๕ ระดับ และ
มีความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมายระดับคุณภาพ
๔.๕๑ - ๕.๐๐	ดีมาก
๓.๕๑ - ๔.๕๐	ดี
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	ควรปรับปรุง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	ต้องปรับปรุง

คณะกรรมการได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) สรุปดังนี้

วันที่	การดำเนินการของคณะกรรมการ
๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	ชี้แจงแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้เกี่ยวข้อง
มิถุนายน ๒๕๖๖	ฝ่ายเลขานุการส่งเอกสารแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะ ๑๒ เดือน ให้หน่วยงานทราบ
๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการสอบทานกรณีพิเศษ ประเด็นศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี จำนวน ๕ ชุด เพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลง ตรวจสอบข้อมูล พร้อมเสนอ ความเห็นต่อคณะกรรมการ โดยครอบคลุมกรอบการติดตามฯ ทั้ง ๕ ส่วน ประกอบด้วย ๑. คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการพัฒนองค์กรและการสอบทานกรณีพิเศษ ๒. คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน ๓. คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย และคณะ ๔. คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจเฉพาะของสำนัก และสถาบัน ๕. คณะอนุกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านความคิดเห็นต่อการบริหารงาน และคุณลักษณะของ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการสถาบัน

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัย พร้อมสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ตรวจเยี่ยมคณะ สำนัก และสถาบัน พร้อมสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

วันที่	การดำเนินการของคณะกรรมการ
๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	กำหนดให้มหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน รวบรวมข้อมูลระยะ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการ
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	คณะอนุกรรมการติดตามฯ พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูลการดำเนินการของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ
ธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗	พิจารณาสรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ ระดับสำนัก/สถาบัน
๒ เมษายน ๒๕๖๗	พิจารณา (ร่าง) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และข้อเสนอแนะ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับสำนักและสถาบัน
๕ เมษายน ๒๕๖๗	ส่ง (ร่าง) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ และระดับสำนักและสถาบัน ให้อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการสถาบัน ทราบ
๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	๑. แจ้งผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และรับฟังความเห็นจากอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการสถาบัน ๒. ให้ความเห็นชอบเสนอรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย
๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	เสนอรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ตารางสรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน	ระดับผลการประเมิน				ระดับ ผลการประเมิน (ภาพรวม)	ระดับผลการประเมิน ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารงาน และคุณลักษณะ ของอธิการบดี และคณบดี
	ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนา องค์กร	ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัย/คณะ	ส่วนที่ ๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ตามพันธกิจหลักของ มหาวิทยาลัย/คณะ	ส่วนที่ ๔ การสอบทาน กรณีพิเศษ		
มหาวิทยาลัย	๔.๕๑ (ดีมาก)	๔.๑๓ (ดี)	๔.๓๙ (ดี)	๔.๗๐ (ดีมาก)	๔.๓๘ (ดี)	๓.๙๙ (ดี)
คณะครุศาสตร์	๓.๐๙ (ปานกลาง)	๔.๑๐ (ดี)	๔.๑๗ (ดี)	-	๓.๘๗ (ดี)	๓.๙๓ (ดี)
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓.๕๘ (ดี)	๕.๐๐ (ดีมาก)	๔.๔๗ (ดี)	-	๔.๔๕ (ดี)	๔.๔๖ (ดี)
คณะวิทยาการจัดการ	๕.๐๐ (ดีมาก)	๔.๘๖ (ดีมาก)	๔.๒๘ (ดี)	-	๔.๖๘ (ดีมาก)	๔.๓๒ (ดี)
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๔.๕๒ (ดีมาก)	๔.๓๑ (ดี)	๓.๔๗ (ปานกลาง)	-	๔.๐๕ (ดี)	๓.๗๗ (ดี)
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔.๖๖ (ดีมาก)	๓.๖๒ (ดี)	๓.๙๔ (ดี)	-	๔.๐๐ (ดี)	๓.๒๓ (ปานกลาง)
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๔.๕๖ (ดีมาก)	๔.๘๑ (ดีมาก)	๓.๑๖ (ดี)	-	๔.๑๓ (ดี)	๔.๔๐ (ดี)

หน่วยงาน	ระดับผลการประเมิน				ระดับ ผลการประเมิน (ภาพรวม)	ระดับผลการประเมิน ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การบริหารงาน และคุณลักษณะ ของผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการสถาบัน
	ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนา องค์กร	ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ สำนัก/สถาบัน	ส่วนที่ ๓ ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ตามพันธกิจเฉพาะของ สำนัก/สถาบัน	ส่วนที่ ๔ การสอบทาน กรณีพิเศษ		
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๕.๐๐ (ดีมาก)	๔.๘๙ (ดีมาก)	๔.๕๓ (ดีมาก)	-	๔.๗๘ (ดีมาก)	๔.๗๘ (ดีมาก)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	๕.๐๐ (ดีมาก)	๕.๐๐ (ดีมาก)	๔.๕๘ (ดีมาก)	-	๔.๘๔ (ดีมาก)	๔.๒๓ (ดี)
สถาบันวิจัยและพัฒนา	๕.๐๐ (ดีมาก)	๓.๐๖ (ปานกลาง)	๓.๖๙ (ดี)	-	๓.๗๘ (ดี)	๔.๖๓ (ดีมาก)
สำนักงานอธิการบดี	๔.๒๘ (ดี)	๒.๙๒ (ปานกลาง)	๓.๙๘ (ดี)	-	๓.๖๖ (ดี)	๔.๑๑ (ดี)

จากผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการมีความเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวมสรุป ดังนี้

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
ส่วนที่ ๑ ด้านการพัฒนางานองค์กร	<p>๑.๑ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย</p> <p>การดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย อยู่ในเกณฑ์ดี แต่ยังมีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๒ เรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญบางเรื่องต้องดำเนินการเพราะเป็นเรื่องทางกฎหมาย บางเรื่องจะใช้ในการบริหาร บางเรื่องมีผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย</p>	
	<p>๑.๒ การพัฒนามหาวิทยาลัยจากผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน และผลงานของมหาวิทยาลัย ผลการดำเนินงานการสอบทานกรณีพิเศษในปีที่ผ่านมา</p> <p>การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากผลการประเมินที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย อยู่ในเกณฑ์ดี ข้อเสนอแนะส่วนใหญ่ดำเนินการเสร็จแล้ว ที่เหลือมีแนวทางในการดำเนินการแล้ว แต่ยังดำเนินการไม่เสร็จ (๖ เรื่อง) ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลาดำเนินการ และเรื่องที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๓ เรื่อง มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดดำเนินการตามข้อเสนอแนะทั้ง ๙ เรื่อง ให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>๑.๓ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารของอธิการบดี การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารของอธิการบดี วิสัยทัศน์กำหนดไว้ดังนี้ “พลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีให้เป็น มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการผลิตบัณฑิตและการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากลภายในปี ๒๕๖๘” แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่</p> <p>๑) ด้านการผลิตบัณฑิต มีการดำเนินการ ๓ ประเด็น ทำได้เสร็จครบทั้ง ๓ ประเด็น</p> <p>๒) ด้านการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีการดำเนินการ ๔ ประเด็น ทำได้เสร็จครบทั้ง ๔ ประเด็น</p> <p>แนวทางการบริหารของอธิการบดี แบ่งออกเป็นทั้งหมด ๕ ด้าน ได้แก่</p> <p>๑) พลิกโฉมระบบการบริหารจัดการ มีการดำเนินการ ๖ ประเด็น ทำได้เสร็จ ๔ ประเด็น ซึ่งสามารถยกระดับการจัดลำดับมหาวิทยาลัยให้มีลำดับดีขึ้นแบบก้าวกระโดด</p> <p>๒) ยกระดับการผลิตกำลังคน มีการดำเนินการ ๑๐ ประเด็น ทำได้เสร็จครบทั้ง ๑๐ ประเด็น</p> <p>๓) ยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรมสู่มาตรฐานสากล มีการดำเนินการ ๔ ประเด็น ทำได้เสร็จครบ ทั้ง ๔ ประเด็น</p> <p>๔) พลิกโฉมการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน และหารายได้ มีการดำเนินการ ๖ ประเด็น ทำได้เสร็จครบ ทั้ง ๖ ประเด็น</p> <p>๕) การทำนุบำรุง ส่งเสริมและสืบสานศิลปวัฒนธรรมประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล มีการดำเนินการ ๒ ประเด็น ทำได้เสร็จครบทั้ง ๒ ประเด็น</p>	<p>๑. คุณลักษณะบัณฑิตเป็นอัตลักษณ์ของบัณฑิตที่มีลักษณะร่วมกันทุกคน ควรจะต้องเน้นที่หมวดวิชาศึกษาทั่วไป โดยสร้างเป็นวิชาบังคับให้นักศึกษาทุกคนต้องเรียน เป็นแกนหลักสำคัญในการสร้างคุณลักษณะบัณฑิต</p> <p>๒. การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ควรสร้างชุมชนต้นแบบ และให้ชุมชนต้นแบบทำหน้าที่ขยายโครงการไปยังชุมชนอื่นโดยมีมหาวิทยาลัยเป็นพี่เลี้ยง</p> <p>๓. ผู้บริหารที่ได้รับการสรรหาแล้วควรได้รับการพัฒนา โดยให้โอกาสเข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการบริหาร เพื่อให้ทำหน้าที่บริหารองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>๑.๔ การดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>การดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลการดำเนินงานตามแผน ดังนี้</p> <p>๑.๔.๑ การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำหลักสูตรเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘ หลักสูตร โดยการสำรวจความต้องการของผู้เรียน/ผู้เข้าอบรม เพื่อกำหนดเนื้อหา และขอบเขตที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้เรียน/ผู้อบรม เป็นการทำงานเชิงบูรณาการหน่วยงานร่วมกันทั้ง ๖ คณะ หน่วยงานสายสนับสนุน ๓ หน่วยงาน เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นทักษะในการนำไปประกอบอาชีพ หรือดำรงชีวิตได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และในการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นนี้ ได้หลักสูตรที่ให้องค์ความรู้เชิงนวัตกรรมที่ใช้ร่วม อบรม จำนวนทั้งหมด ๑๔ เรื่อง</p> <p>๑.๔.๒ โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องเรียนชุมชน ๓ บุรี เชียงสร้างสรรค์บนฐานนวัตกรรมอย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องเรียน ๖ แหล่ง ใน ๓ จังหวัด ได้แก่ ๑) จังหวัดลพบุรี ดำเนินการใน ๒ พื้นที่ คือ ชุมชนบ้านสวนขวัญ และชุมชนพรหมทินใต้ ๒) จังหวัดสิงห์บุรี ดำเนินการในพื้นที่ ๒ ชุมชน คือ ศูนย์การส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบาย และบ้านคูเมือง และ ๓) จังหวัดสระบุรี ดำเนินการในพื้นที่ ๒ ชุมชน คือ พื้นที่ OTOP Village Life และชุมชนต้นตาล รวมทั้งสร้างนวัตกรรมต้นแบบการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องเรียนเชิงสร้างสรรค์อย่างยั่งยืน จำนวน ๓ ชิ้นงาน และ</p>	<p>จากการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการขอแสดงความชื่นชมในการดำเนินการมาเป็นระยะอย่างต่อเนื่องตามแผนงาน/โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยที่วางแผนไว้และผลการดำเนินงาน ทั้ง ๓ แผนงาน/โครงการ คือ การจัดทำหลักสูตรระยะสั้น โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องเรียนชุมชน ๓ บุรี เชียงสร้างสรรค์ บนฐานนวัตกรรมอย่างยั่งยืน และการจัดทำโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลังล้วนได้ผลเป็นรูปธรรมและบังเกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัย ในอนาคตทั้งสิ้น คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องเรียนชุมชน มหาวิทยาลัยควรมีแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นจะเป็นวิถีทางหนึ่งในการเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยภายใต้ภาวะจำนวนนักศึกษาลดลงในปัจจุบันแต่หลักสูตรระยะสั้นที่จะพัฒนาควรเป็นหลักสูตรที่อยู่ในกระแสความต้องการและความสนใจของบุคคลกลุ่มต่าง ๆ</p> <p>๒. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และห้องเรียนชุมชนนั้น มหาวิทยาลัยควรดำเนินการพัฒนาเพิ่ม ในทั้ง ๓ จังหวัดต่อไปโดยอาจดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด และชุมชนพื้นที่ โดยยึดหลักการดำเนินการ ๓ ประการ ได้แก่ หลักการมีส่วนร่วมทั้งหน่วยงานภายในและบุคคลในพื้นที่ หลักการคุ้มค่า และหลักการต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>๓. การดำเนินการจัดทำโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยควรดำเนินการให้สอดคล้องกับบริบทและความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึง</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>จัดทำหลักสูตรนักเล่าเรื่องมืออาชีพ ๓ บัณฑิต จำนวน ๓ หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับรายวิชาของหลักสูตรระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยและสามารถสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิตได้</p> <p>๑.๔.๓ การจัดทำโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับโครงสร้างของหน่วยราชการภายใน โดยรวบรวมหน่วยงานที่จัดตั้งโดย สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย ด้วยการรวบรวมกับหน่วยงานเดิมที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำกรอบอัตรากำลังเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p>๑.๕ การดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยได้ดี ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย แม้ว่าจะยังไม่เห็นผล ที่ชัดเจนก็ตาม และหากมหาวิทยาลัยจัดให้มีกลไกการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้น โดยมีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การพัฒนาที่ชัดเจน จะยังเป็นประโยชน์มากขึ้น</p>	<p>ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการประหยัดงบประมาณ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง ควรกำหนดบนพื้นฐานของโครงสร้าง องค์กรที่เหมาะสมและข้อมูลการวิเคราะห์งานของแต่ละหน่วยงานที่ ชัดเจนและตรงตามความเป็นจริง</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
<p>ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย</p>	<p>๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามกิจกรรมหลักตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานอยู่ในระดับดี(ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑) โดยกำหนดกิจกรรมทั้งหมด ๑๒๗ กิจกรรม ได้ดำเนินงานแล้วเสร็จ ๑๐๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๕ ยุทธศาสตร์ที่มีการดำเนินการมากที่สุด และรองลงมาได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยควรกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์ และไม่มากเกินไป</p> <p>๒. การดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายในแต่ละยุทธศาสตร์ การดำเนินงานตามโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณมีความสัมพันธ์กันอย่างมาก มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย โดยต้องทำการวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ กำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและกำหนดกิจกรรมโครงการและงบประมาณเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ให้มากที่สุดก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้มากขึ้นและมีมาตรการต่าง ๆ ในการดำเนินงานที่ล่าช้า และมีแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งการให้ความรู้ ความเข้าใจให้กับหน่วยงานในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในแผนปฏิบัติการประจำปี</p>
	<p>๒.๒ การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการโดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๙๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ๑๖๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๐ อยู่ในระดับที่ดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕) ยุทธศาสตร์ที่มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายมากที่สุดและรองลงมาได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา</p>	
	<p>๒.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดิน และงบรายได้เป็นเงิน ๕๓๕,๙๑๙,๗๖๒.๕๐ บาท และได้เบิกจ่ายไปทั้งสิ้น ๔๔๑,๑๙๑,๗๓๐.๑๕ บาทคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๒ ซึ่งอยู่ในระดับที่ดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๒) ยุทธศาสตร์ที่มีการจัดสรรงบประมาณมากที่สุดและรองลงมาได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา ๓)</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น และ ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู</p> <p>ส่วนในด้านการใช้จ่ายงบประมาณพบว่า ยุทธศาสตร์ที่มีการเบิกจ่ายมากที่สุดและรองลงมา ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครู ๓) ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และ ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา จะเห็นได้ว่ายุทธศาสตร์มีการเบิกจ่ายได้น้อยที่สุด ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาทั้งที่เป็นพันธกิจที่สำคัญ</p>	
<p>ส่วนที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑) ด้านพัฒนาท้องถิ่นด้วยการบูรณาการ การวิจัย ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรม และเทคโนโลยี</p> <p>๑.๑ ด้านการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p>มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานด้านการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีอยู่ในระดับดีมาก (คะแนน ๕.๐๐) ทุกตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ร้อยละของงบประมาณได้การวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเทียบกับงบประมาณด้านการวิจัยทั้งหมด ๒) ร้อยละของโครงการวิจัยที่มีนักวิจัยท้องถิ่นหรือโครงการวิจัยต่อยอดจากภูมิปัญญา ท้องถิ่นเทียบกับโครงการวิจัยทั้งหมด ๓) ร้อยละของงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเมื่อเทียบกับงานวิจัยทั้งหมด ๔) ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเทียบกับงบประมาณด้านการวิจัยทั้งหมด และ ๕) จำนวนผลการวิจัยและหรือเทคโนโลยีถ่ายทอดเพื่อพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑. ผลการดำเนินงานด้านการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดีมาก แต่เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพที่สูงขึ้นมหาวิทยาลัยควรพัฒนาตัวชี้วัดที่เป็นผลลัพธ์ (outcome) และผลกระทบในงานด้านการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้วยการนำเสนอการนำเทคโนโลยีที่มหาวิทยาลัยพัฒนาขึ้นมาขึ้นนำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างมากในการนำผลการวิจัยไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. ควรมีแหล่งรวบรวมผลงานด้านการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และผู้อื่นอาจนำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดให้กว้างขวางมากขึ้น</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>๑.๒ ด้านการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๑.๒.๑ ด้านการบริการวิชาการ</p> <p>ผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) ทุกตัวชี้วัดได้แก่ ๑) ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเทียบกับงบประมาณดำเนินการทั้งหมด ๒) ร้อยละของโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นเทียบกับเทียบกับโครงการบริการวิชาการทั้งหมดและ ๓) ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นกรรมการในหน่วยงานภายนอกเทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยควรหารายได้จากบริการทางวิชาการ ด้วยการสำรวจความต้องการและบูรณาการบุคลากรในหน่วยงานหรือหน่วยงานเพื่อพัฒนาหลักสูตรต่างๆ เช่น โครงการฝึกอบรมในอาชีพต่างๆ การจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์ เป็นต้น</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมและการเป็นกรรมการในท้องถิ่นให้มากขึ้น</p>
	<p>๑.๒.๒ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>ผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ในภาพรวมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕) โดยมีผลการดำเนินงานระดับดีมาก ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการและหรือพัฒนาร่วมกับท้องถิ่น เทียบกับโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด และ ๒) จำนวนผู้เข้าใช้บริการฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม ผลการดำเนินงานระดับดี ๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของงบประมาณด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับจัดสรรจากภายนอก เทียบกับงบประมาณด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด และผลการดำเนินงานระดับปานกลาง ๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม นำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการมีความเห็นว่า จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่ดำเนินการและหรือพัฒนาร่วมกับท้องถิ่นเป็นไปตาม</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>เกณฑ์ที่กำหนดอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ ๙๔.๔๔) อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยควรติดตามและประเมินผลลัพธ์เชิงคุณภาพจาก การดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงาน ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยเชิงประจักษ์ ในการพัฒนาท้องถิ่น ด้าน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมว่าดีกว่าเดิมอย่างไร</p> <p>โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ประโยชน์เพื่อ การพัฒนาท้องถิ่นหากโครงการที่ดำเนินการเป็นประโยชน์ต่อ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง ควรเพิ่มโครงการด้านนี้ ให้มากขึ้น</p>	
	<p>(๒) ด้านผลิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู</p> <p>จากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานดำเนินการของ คณะกรรมการ พบว่า โดยภาพรวมผลการดำเนินการมหาวิทยาลัยอยู่ใน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐) แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียดทั้งเรื่องการ ผลิตบัณฑิต และการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา พบว่า การ ผลิตบัณฑิตผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ได้แก่ ร้อยละของ บัณฑิตครูที่ประกอบวิชาชีพครู ๖๔.๓๐ อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) และคุณภาพของบัณฑิตครูที่ประกอบวิชาชีพครู อยู่ในระดับดี มาก (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) ส่วนร้อยละของนักศึกษาสายครูที่สำเร็จ การศึกษาต่อจำนวนที่รับเข้าเท่ากับ ๗๙.๔๐ ผลการประเมินอยู่ใน ระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐)</p> <p>ส่วนเรื่องการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาผลการ ดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ได้แก่ ร้อยละของโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของวิชาชีพครูที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเท่ากับ ร้อยละ ๗๐.๐๐ (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) และร้อยละของการนำไปใช้</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยควรรักษาระดับผลการดำเนินงานทั้งร้อยละของ บัณฑิตครูที่ประกอบวิชาชีพครู และคุณภาพของบัณฑิตครูที่ประกอบ วิชาชีพครูให้อยู่ในระดับดีมากตลอดไป ส่วนร้อยละของนักศึกษา สายครูที่สำเร็จการศึกษาต่อจำนวนที่รับเข้าเท่ากับ ๗๙.๔๐ แม้ว่าจะ อยู่ในระดับที่ไม่น้อยนัก แต่คณะกรรมการ เห็นว่า มหาวิทยาลัยน่าจะ หาแนวทางการช่วยเหลือนักศึกษา เช่น จัดให้มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่มี ประสิทธิภาพการจัดบริการช่วยเหลือแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้กับนักศึกษา ทั้งกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน (Peer tutoring) การจัดบริการหาทุน สำหรับนักศึกษาที่มีปัญหาด้านทุนทรัพย์ ฯลฯ เป็นต้น</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับโครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาภายนอกมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น โดยการ จัดสรรงบประมาณหรือร่วมมือกับหน่วยงานผู้ใช้ครูที่มีงบประมาณเพื่อ การนี้ก็ได้</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>ประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเทียบกับโครงการทั้งหมดเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๕ (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) แต่ค่าร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัยเทียบกับงบประมาณดำเนินการทั้งหมดเท่ากับ ๑.๖๒ ซึ่งถือว่าน้อยมาก ผลการดำเนินงานอยู่ในระดับควรปรับปรุง (ค่าเฉลี่ย ๑.๖๒)</p>	
	<p>(๓) ด้านผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และการจัดการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ การผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และการจัดการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านนักศึกษา มีเกณฑ์ทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด สามารถทำคะแนนอยู่ในระดับดีมาก ๒ ตัวชี้วัด แต่ประเด็นด้านการบริหารจัดการให้นักศึกษาได้เรียนจบตามหลักสูตรยังอยู่ในระดับปานกลางสามารถทำได้ ร้อยละ ๗๐.๕๒ ๒) ด้านคณาจารย์ มีทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด อยู่ในระดับดี ในเรื่องผลงานวิชาการด้านรับใช้สังคมยังไม่มี การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเลย ๓) ด้านหลักสูตร มีทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด อยู่ในระดับดีมากทั้ง ๒ ตัวชี้วัด</p>	<p>๑. วิเคราะห์หาสาเหตุที่นักศึกษาไม่สามารถเรียนสำเร็จตามระยะเวลาของการเรียนที่กำหนดไว้ในหลักสูตร แล้วนำข้อมูลที่ได้มาหาแนวทางช่วยเหลือนักศึกษา ๒. สร้างแรงจูงใจในระยะแรก ๆ ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้ผลงานรับใช้สังคม เช่น การให้เงินรางวัล เป็นต้น</p>
	<p>(๔) ด้านสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจ ผลการดำเนินงานด้านสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐) แม้ว่าทุกตัวชี้วัดมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก แต่เมื่อพิจารณาถึงจำนวนโครงการในแต่ละตัวชี้วัด คณะกรรมการมีความเห็นว่า เพื่อประโยชน์แก่นักศึกษาทุกสาขาวิชา มหาวิทยาลัยควรพัฒนา</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>โครงการที่ร่วมมือกับต่างประเทศ และพัฒนาโครงการที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนาครูประจำการให้มากขึ้น และควรติดตามผลลัพธ์เชิงคุณภาพของโครงการที่พัฒนาขึ้นด้วย</p> <p>(๕) ด้านบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงานในด้านการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีมากและดีเกือบทุกตัวชี้วัด ยกเว้นตัวชี้วัด “ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์เมื่อเทียบกับความสำเร็จของยุทธศาสตร์” และ “ร้อยละของเงินได้จริงเมื่อเทียบกับประมาณการเงินรายได้ที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย” ที่อยู่ในระดับพอใช้ซึ่งมหาวิทยาลัยควรพิจารณาหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานในเรื่องนี้ต่อไป</p>	<p>คณะกรรมการเห็นว่า เพื่อให้ผลการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีประโยชน์ยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงกระบวนการกำหนดตัวชี้วัด โดยเฉพาะในระดับยุทธศาสตร์ ให้มีจำนวนที่เหมาะสม ไม่มากเกินไป และไม่ใช้การรวมตัวชี้วัดในระดับโครงการทุกตัวขึ้นมาอยู่ในระดับยุทธศาสตร์ กำหนดค่าเป้าหมาย ที่ท้าทายและส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยได้จริง มีโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกัน และสอดคล้องกับเป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ จะทำให้มหาวิทยาลัย ประสบความสำเร็จและพัฒนาได้รวดเร็วยิ่งขึ้น</p>
<p>ส่วนที่ ๔ การสอบทานกรณีพิเศษ</p>	<p>๔.๑ ประเด็นผลการดำเนินงานการสอบทานกรณีพิเศษ ในปีที่ผ่านมา</p> <p>๑) ประเด็นด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยและการบริการวิชาการ คณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงาน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบันมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ กำหนดพันธกิจด้านนวัตกรรมดิจิทัลยังเหมือนเดิม ดังนี้</p> <p>๑) ใช้นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) ใช้นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารงานมหาวิทยาลัยทุกพันธกิจ ๓) ใช้นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา และ ๔) พัฒนาผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาด้านนวัตกรรมดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรมจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยี</p>	<p>๑. ควรจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและปรับปรุงงานให้ทันสมัยตามการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี</p> <p>๒. เนื่องจากมีความพร้อมด้านการพัฒนาโครงสร้างทางด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์แล้ว มหาวิทยาลัย ควรพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารและการจัดการเรียนการสอนให้มากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดภาระงานของบุคลากรและทำให้ระบบการทำงานมีความรวดเร็ว ถูกต้องเพื่อเตรียมเข้าสู่ Digital university</p>

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>๑.๒ มีบุคลากรคงที่ตลอดระยะเวลา ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน</p> <p>๑.๓ งบประมาณที่ได้รับลดลงอย่างต่อเนื่อง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔,๕๕๒,๒๘๙ บาท ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับ ๑๒,๔๘๙,๓๔๐ บาท และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับ ๙,๙๙๑,๙๓๕ บาท</p> <p>๑.๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายงานผลการดำเนินงานประเมินถึงปัจจุบันที่สำคัญ ดังนี้ ๑) ดำเนินการพัฒนาระบบเครือข่ายครอบคลุม ทุกอาคารภายในมหาวิทยาลัย ๒) โครงสร้างเครือข่ายแบบไร้สาย ได้มีการพัฒนาระบบเครือข่ายไร้สายครอบคลุมพื้นที่ทั้งในอาคารและนอกอาคารของมหาวิทยาลัย และมีความเร็วในการเชื่อมต่อสูง ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด เพื่อรักษาความปลอดภัยในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ติดตามการทำงานของระบบเครือข่ายและการใช้ฐานข้อมูลของระบบสารสนเทศ และ ๓) การพัฒนาระบบสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ดังนี้ (๑) ระบบบริการการศึกษา (๒) ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (๓) ระบบบริหารงบประมาณการเงินและบัญชี และ (๔) ระบบบริหารงานบุคคล ระบบสารสนเทศที่ใช้สามารถใช้ได้ทั้งมหาวิทยาลัย นับว่าเป็นผลงานที่มีความก้าวหน้าอยู่ในระดับที่ดีกว่าเดิมมาก</p> <p>๑.๕ การพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสำหรับนักศึกษา ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมสมรรถนะและทักษะดิจิทัล (IC3) ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีนักศึกษาสอบผ่านความสามารถด้านดิจิทัลนักศึกษาสามารถสอบผ่านได้ถึงร้อยละ ๘๓.๑๙ นับว่าผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>๒) ประเด็นแผนแม่บทมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี : โครงการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์สมเด็จพระนารายณ์มหาราช เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒.๑ พันธกิจของโครงการตัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์ยังคงเดิม ได้แก่ ๑) พัฒนาพื้นที่เพื่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัย ด้านดาราศาสตร์ เกษตรศาสตร์ พลังงานทดแทน สิ่งแวดล้อมและ อื่น ๆ ๒) สนับสนุนการค้นคว้าวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ ด้านดาราศาสตร์ เกษตรศาสตร์ พลังงานทดแทน สิ่งแวดล้อมและอื่น ๆ ให้แก่ อาจารย์ และนักวิชาการต่าง ๆ และ ๓) ให้บริการทางวิชาการ ด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านดาราศาสตร์ เกษตรศาสตร์ พลังงานทดแทน สิ่งแวดล้อมและอื่น ๆ</p> <p>๒.๒ จำนวนบุคลากรน้อยมากมีเพียง ๑ คนเท่านั้นนับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ งบประมาณที่ได้รับไม่คงที่และใกล้เคียงกันโดยใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๙๗๘,๐๐๐ บาท ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับ ๑๙,๗๐๐ บาท และปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับ ๔,๖๕๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายงานผลการดำเนินงานสะสมถึงปัจจุบันที่สำคัญดังนี้</p> <p>๑) สามารถใช้ประโยชน์ในพื้นที่เป็นแบบระยะยาวตามบันทึกข้อตกลงการอนุญาตให้ใช้พื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์เพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์และการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์จังหวัดลพบุรี</p> <p>๒) มีการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ประเด็น</p>	<p>๑. เนื่องจากโครงการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์สมเด็จพระนารายณ์มหาราชมีความพร้อมทางด้านสถานที่อำนวยความสะดวกดำเนินการตามพันธกิจของโครงการ ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรศึกษาและวางแผนในแต่ละพันธกิจให้ดีเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโครงการ งบประมาณและตัวชี้วัดความสำเร็จในแต่ละพันธกิจ</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยควรเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรและสิ่งอำนวยความสะดวกที่จะทำให้โครงการนี้ประสบความสำเร็จ</p> <p>๓. ควรสำรวจความต้องการของหน่วยงานที่จะใช้บริการของโครงการเพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งที่น่าสนใจได้ประโยชน์</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบอาจเนื่องมาจากการมีงบประมาณและบุคลากรน้อยเกินไป</p> <p>๒.๕ กิจกรรมที่ดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑๙ กิจกรรม ตามกรอบของพันธกิจของโครงการ ซึ่งจำนวนและผลงานเหล่านี้บ่งบอวยังน้อยเกินไป อาจต้องพัฒนาเครือข่าย ให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ ให้มากขึ้นกว่านี้</p> <p>๒.๖ ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานของโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ได้แก่ด้านความชัดเจนของพันธกิจ งบประมาณ บุคลากร ความพร้อมทางด้านวัสดุครุภัณฑ์ในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ปัญหาการประสานงานกับมหาวิทยาลัย รวมทั้งไม่ทราบความต้องการของผู้ที่จะมาใช้บริการ</p>	
	<p>๓) ประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ติดตามเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓.๑ พันธกิจของโครงการการพัฒนาท้องถิ่นยังคงเดิม ได้แก่</p> <p>๑) พัฒนาท้องถิ่นด้วยการบูรณาการ การวิจัย ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรม ด้วยนวัตกรรม ๒)ผลิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ๓) การจัดการศึกษาเพื่อสร้างโอกาสการเรียนรู้ ๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจ ๕) ส่งเสริม รักษา สืบสาน ต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และ ๖) บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๒ จำนวนบุคลากรในการดำเนินงานเป็นบุคลากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาท้องถิ่นในระดับที่ดีมากมีความก้าวหน้ากว่าปีที่ผ่านมา เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยควรพัฒนาตัวชี้วัดให้มีคุณภาพสูงขึ้นอีกโดยเฉพาะผลกระทบที่จะทำให้ท้องถิ่นชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี การยกระดับการศึกษารวมทั้งการเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือน</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยควรสร้างเครือข่ายทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกให้มากขึ้นเพื่อการพัฒนาถิ่นให้มีความยั่งยืน</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>๓.๓ งบประมาณที่ได้รับไม่คงที่และใกล้เคียงกันโดยใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙,๐๐๘,๔๐๐ บาท ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับ ๓๘,๑๐๗,๕๐๐ บาท และปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับ ๓๕,๓๓๗,๒๐๐ บาท นับว่าได้รับงบประมาณสนับสนุนคงที่ตลอด ๓ ปี</p> <p>๓.๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายงานผลการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นใน ๓ จังหวัดได้แก่ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดสระบุรี โดยมีโครงการที่สำคัญรวม ๑๖ โครงการ โดยกำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุผลได้แก่ ๑) จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒) ร้อยละของครัวเรือนในพื้นที่บริการมีรายได้เพิ่มขึ้น และ ๓) ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เพิ่มขึ้น</p>	
	<p>๔.๒ ประเด็นศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี</p> <p>จากการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน และการตรวจเยี่ยมศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษา ตามพระบรมราโชบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์มีพันธกิจ ๔ พันธกิจ ได้แก่</p> <p>๑) เป็นแหล่งวิจัย และการพัฒนาวิชาชีพชุมชน และท้องถิ่นตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>๒) เป็นแหล่งจัดการเรียนการสอนที่ควบคู่หลักวิชาการ และประสบการณ์การปฏิบัติ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่</p> <p>๓) บูรณาการดำเนินการในระดับพื้นที่ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในชุมชนและท้องถิ่น</p>	<p>๑. การดำเนินงานตามพันธกิจของศูนย์ส่งเสริมฯ ในแต่ละปีงบประมาณ ศูนย์ส่งเสริมฯ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี โดยแผนนี้จะต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ และควรพิจารณาการเน้นหนักพันธกิจที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและท้องถิ่น</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยควรใช้ศูนย์ส่งเสริมฯ นี้เป็นแหล่งสร้างรายได้แหล่งหนึ่งจากการดำเนินงานตามพันธกิจ โดยเฉพาะการใช้ประโยชน์จากฐานเรียนรู้ ๑๐ ฐาน จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นเก็บค่าลงทะเบียนหารายได้ รวมทั้งจัดพื้นที่ผลผลิตตามความรู้ ทั้ง ๑๐ ฐาน เพื่อการหารายได้ เช่น การผลิตปุ๋ยหมักขาย การผลิตผักไฮโดรโปนิกส์ ส่งร้านค้า การทำนา ฯลฯ เป็นต้น</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้นักศึกษา สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ชั้นปีที่ ๓ และปีที่ ๔ ไปศึกษาอยู่ประจำที่ศูนย์ส่งเสริมฯ เพื่อศึกษาและฝึกปฏิบัติวิชาชีพทางการเกษตร</p>

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>๔) ส่งเสริมบทบาทตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยจากที่ดิน อาคาร สถานที่ที่มีอยู่ ณ ศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p> <p>ผลการดำเนินงานตามพันธกิจของศูนย์ส่งเสริมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ศูนย์ได้ดำเนินงานครบถ้วนตามพันธกิจ ทั้ง ๔ พันธกิจ ดังนี้</p> <p>พันธกิจที่ ๑ เป็นแหล่งวิจัย และการพัฒนาวิชาชีพชุมชน และท้องถิ่น ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>๑. ศูนย์ส่งเสริมฯ ได้ส่งเสริมการทำวิจัย เรื่องการพัฒนาตราสินค้า และบรรจุภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าทางการเกษตรศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราโชบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p> <p>๒. ศูนย์ส่งเสริมฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งฐานเรียนรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักศึกษา นักเรียน ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป มีฐานการเรียนรู้ ๑๐ ฐาน ได้แก่ ๑) ฐานการทำปุ๋ยหมักธรรมชาติ ๒) ฐานการปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ ๓) ฐานการปลูกมัลเบอร์รี่ ๔) ฐานการเลี้ยงไก่อารมณดี ๕) ฐานการปลูกผักกูด ๖) ฐานการเลี้ยงไส้เดือน ๗) ฐานการทำเห็ด ๘) ฐานการทำนาข้าว ๙) ฐานการปลูกมะกรูด และ ๑๐) ฐานการทำไข่เค็ม</p> <p>๓. โครงการสร้างศักยภาพและถ่ายทอดนวัตกรรมทางการเกษตร เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ศูนย์ส่งเสริมฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดำเนินกิจกรรมทั้งหมด ๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ กิจกรรม และไม่ได้ดำเนินการ ๒ กิจกรรม ใช้งบประมาณรวม ๑,๔๘๐,๒๕๘ บาท ได้แก่ ๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมการนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการดำรงชีวิตให้กับประชาชน</p>	<p>ได้อย่างเต็มที่ นอกจากจะทำให้การใช้อาคารสถานที่คุ้มค่าแล้ว นักศึกษาจะได้รับประโยชน์จากการเรียนการปฏิบัติจริงอีกด้วย ทั้งนี้ เพราะศูนย์ส่งเสริมฯ มีอาคารสถานที่ และห้องพักพร้อมอยู่แล้ว</p> <p>๔. การดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามแผนที่ศูนย์ส่งเสริมฯ กำหนด ศูนย์ส่งเสริมฯ ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จทุกโครงการ อาจจัดระบบ การกำกับติดตาม เร่งรัดการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มิฉะนั้นจะทำให้เสียโอกาสของผู้ที่จะได้รับประโยชน์จากโครงการและ เสียโอกาสการนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ ที่มีความสำคัญ</p>

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>ดำเนินการเสร็จแล้ว ๒) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานของโครงการ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๓) อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ ส่งเสริมการนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการดำรงชีวิตให้กับนักศึกษา อยู่ระหว่างดำเนินการ ส่วนอีก ๒ กิจกรรม ไม่ดำเนินการ ได้แก่ ๑) การสำรวจ เก็บข้อมูล สภาพปัญหาและความต้องการของ ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น และ ๒) กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของโครงการ</p> <p>พันธกิจที่ ๒ เป็นแหล่งจัดการเรียนการสอนที่ควบคู่หลักวิชาการ และประสบการณ์การปฏิบัติ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของ ประชาชนในเขตพื้นที่</p> <p>ศูนย์ส่งเสริมฯ ได้เปิดเป็นแหล่งเรียนรู้ศาสตร์พระราชามาให้กับ นักเรียน นักศึกษา คณะครูอาจารย์โรงเรียนต่าง ๆ ตลอดมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์ส่งเสริมฯ ได้เปิดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทั้งบุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>นักศึกษาสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เข้ารับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ คณะครูและนักเรียนโรงเรียนสาธิตเข้าศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางศูนย์ และสถานีตำรวจภูธรโพทะเล จังหวัดพิจิตร นำผู้บำบัดยาเสพติด เข้าศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างอาชีพ</p> <p>พันธกิจที่ ๓ บูรณาการดำเนินการในระดับพื้นที่ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในชุมชนและท้องถิ่น</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>ศูนย์ส่งเสริมฯ ได้บูรณาการการดำเนินงานกับหน่วยงานในพื้นที่ โดยตั้งกรรมการดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งประกอบด้วยบุคคลที่เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่น และเครือข่ายภาครัฐและเอกชน</p> <p>พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมบทบาทตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยจากที่ดิน อาคาร สถานที่ที่มีอยู่ ณ ศูนย์ส่งเสริมการจัดการศึกษาตามพระบรมราชโบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p> <p>ศูนย์ส่งเสริมฯ ได้ใช้อาคารสถานที่ดำเนินการจัดอบรมโครงการต่าง ๆ ตลอดมา และเปิดให้บริการใช้สถานที่แก่หน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p>	
<p>ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี</p>	<p>การประเมินคุณภาพการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี เป็นการสอบถามความเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี ด้วยการใช้แบบสอบถามพฤติกรรม บ่งชี้ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการมีวิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒) ด้านภาวะผู้นำ/การทำงานเป็นทีม ๓) ด้านการสื่อสารและการสร้างเครือข่าย ๔) คุณลักษณะเฉพาะ และ ๕) ด้านการบริหารหน่วยงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวน ๕๓๖ คน แยกเป็นสายวิชาการ ๒๙๔ คน และสายสนับสนุน ๒๔๒ คน ผลการประเมินคุณภาพการบริหารงานและคุณลักษณะของอธิการบดี จากการสอบถามความคิดเห็นของบุคลากร โดยรวมผลการประเมินอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = ๓.๙๙, S.D. = ๐.๙๒$)</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประเด็นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	ความเห็นและข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
	<p>เมื่อพิจารณาแยกตามกลุ่มของบุคลากร พบว่า บุคลากร สายวิชาการ มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = ๓.๘๘$, S.D.= ๐.๙๖) และรายด้านอยู่ในระดับดีทุกด้าน ส่วนบุคลากร สายสนับสนุน พบว่า มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = ๔.๐๙$, S.D.= ๐.๘๘) และรายด้านอยู่ในระดับดีทุกด้านเช่นกัน</p> <p>จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการขอชื่นชม การบริหารงานและการประพฤตินของอธิการบดีที่อยู่ในระดับดีทุกด้าน และทุกข้อคำถาม ขอให้รักษามาตรฐานการบริหารงานและ การประพฤตินี้ไว้ตลอดไป</p>	

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เสนอรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการ จึงขอเสนอรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



โปรดสแกน QR Code นี้เพื่อพิจารณาข้อมูลรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๕๐ (๒) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและ
อธิการบดี พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี”

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ
ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๘ (๖) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี
คณบดี และผู้อำนวยการ พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ประเด็นเสนอพิจารณา

เห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....

๕.๔ พิจารณานุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้นำเสนอ : อ.ดร.สมชาย วัชรปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย

สรุปเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาประเภทความเสี่ยง ๖ ด้าน คือ ๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ๒) ความเสี่ยงด้านการเงิน ๓) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ๕) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ๖) ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้เสนอมาแล้วนั้น คณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ได้พิจารณาเพื่อสังเคราะห์ความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงแล้ว พบว่ามีความเสี่ยงที่จะต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปัจจัยความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีความเสี่ยง ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านการเงิน

การขาดสภาพคล่องทางการเงิน

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน

ความเสียหายจากการปฏิบัติงานด้านการจัดการงบประมาณ

๓. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร

การผิดจริยธรรมด้านผลงานวิจัยและเผยแพร่ผลงาน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประถมพงศ์ ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ”

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๖๔

“ข้อ ๖ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

(๒) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๓) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๔) พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง”

๓. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

“มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด”

๔. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

“มาตรา ๑๙ วรรคสอง “สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและจัดการซัดกันแห่งผลประโยชน์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ประเด็นเสนอพิจารณา

พิจารณาอนุมัติแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติสภามหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

.....

**๕.๕ พิจารณานุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)**

ผู้นำเสนอ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสิตา เกิดผล ประสพศักดิ์ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร

สรุปเรื่อง

ด้วยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) ได้ครบกำหนดวงรอบ ๕ ปี

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ตามกฎกระทรวงมาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ระดับปริญญาโท หลักสูตร ๒ ปี โดยมีโครงสร้างหลักสูตร ดังนี้

๑. จำนวนหน่วยกิต รวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต

๒. โครงสร้างหลักสูตร แบ่งเป็นหมวดวิชาที่สอดคล้องตามที่กำหนดไว้ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยแบ่งการศึกษา เป็น ๒ แผน ดังนี้

๑) แผน ๑ แบบวิชาการ เป็นการศึกษาที่เน้นการวิจัย โดยมีการทำวิทยานิพนธ์ ดังนี้

ศึกษารายวิชาไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต และทำวิทยานิพนธ์ซึ่งมีค่าเทียบได้ ๑๒ หน่วยกิต
จำแนกประเภท ดังนี้

วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๑๘ หน่วยกิต

วิชาเลือก ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต

วิทยานิพนธ์ ๑๒ หน่วยกิต

รวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต

๒) แผน ๒ แบบวิชาชีพ ศึกษารายวิชาไม่น้อยกว่า ๓๓ หน่วยกิต และทำการค้นคว้าอิสระ ซึ่งมีค่าเทียบได้ ๓ หน่วยกิต จำแนกประเภท ดังนี้

วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๑๘ หน่วยกิต

วิชาเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

การค้นคว้าอิสระ ๓ หน่วยกิต

รวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต

โดยผู้ศึกษาแผน ๒ แบบวิชาชีพจะต้องสอบผ่านการสอบประมวลความรู้ (Comprehensive Examination) ด้วยข้อเขียน และ/หรือ สอบปากเปล่า

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)
ผ่านการพิจารณาจาก

๑. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการนโยบายพัฒนาวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยมีประเด็นปรับแก้ไข

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ปรับแก้ไขหลักสูตรตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม (แยกเล่ม)

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ (๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐาน
ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด”

๒. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

“มาตรา ๓๑ หลักสูตรการศึกษาที่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะอนุมัติเพื่อให้เปิดสอนได้ต้องมี
มาตรฐานไม่ต่ำกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำด้านคุณภาพที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษากำหนด และต้องมุ่งเน้น
การพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน พัฒนาวิชาชีพหรือทักษะอาชีพะชั้นสูง หรือการค้นคว้าวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้
และเพื่อพัฒนาสังคม...

มาตรา ๕๔ หลักสูตรการศึกษาที่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะอนุมัติเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา
เปิดสอนได้ จะต้องเป็นหลักสูตรการศึกษาที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการอุดมศึกษาที่รัฐมนตรีกำหนดโดย
ข้อเสนอแนะและความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา

มาตรา ๕๕ เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาอนุมัติหลักสูตรการศึกษาตามมาตรา ๕๔ และได้แจ้ง
หลักสูตรการศึกษาดังกล่าวต่อสำนักงานปลัดกระทรวงแล้ว จึงจะเปิดสอนตามหลักสูตรการศึกษาดังกล่าวได้”

ประเด็นเสนอพิจารณา

พิจารณาอนุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อพิจารณาอนุมัติ - ทักท้วง
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องเพื่อทราบ

**๗.๑ รับทราบการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี**

ผู้นำเสนอ : ผศ.ดร.พรพจน์ จุลสวัสดิ์ เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สรุปเรื่อง

ด้วยสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลพบุรี มีหนังสือที่ ตผ ๐๐๕๑.๕ ลบ/ ๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ แจ้งการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ต่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยแจ้งให้ทราบว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในการนี้ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับอำนาจและหน้าที่สภามหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๑๘ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย...”

ประเด็นเสนอ

รับทราบการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

มติสภามหาวิทยาลัย

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๘.๑

.....
.....
.....

๘.๒

.....
.....
.....

๘.๓

.....
.....
.....

๘.๔

.....
.....
.....

๘.๕

.....
.....
.....

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.